

Сводный ведомость результатов государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Пожарская центральная районная больница"

30.11.2014 г. *ар*

Наименование организации: Крайнее государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Пожарская центральная районная больница"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)																				
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1		класс 2		класс 3				класс 4												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Рабочие места (ед.)	354	66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	456	105	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них женщин	396	96	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																							
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)		
1	Эндоскопический кабинет	3	4	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Врач (врач-эндоскопист)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	Операционная медицинская сестра (медицинская сестра операционная)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Санитарка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Акушерское отделение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Врач (заведующий акушерским отделением-врач-акушер-гинеколог)	3.2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Врач (врач-акушер-гинеколог)	3.2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Врач (врач-недлагр)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Старшая акушерка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

30.11.2017 год

Наименование организации: Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Пожарская центральная районная больница"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Эндоскопический кабинет					
3. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
Акушерское отделение					
4. Врач (заведующий акушерским отделением-врач-акушер-гинеколог)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами			
5. Врач (врач-акушер-гинеколог)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами			
8. Акушерка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами			
10. Сестра-хозяйка	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения			
Рентгеновское отделение					
11. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
12. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
Резиненовое отделение					
20. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
21. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
Отделение реанимации и интенсивной терапии					
22. Врач (врач-анестезиолог-реаниматолог)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами			
23. Врач (врач-анестезиолог-реаниматолог)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами			
26. Медицинская сестра (медицинская сестра-анестезист)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами			
27. Медицинская сестра (медицинская сестра-анестезист)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами			

28. Сестра-хозяйка	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
29. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
Хирургическое отделение				
30. Врач (заведующий хирургическим отделением-врач-хирург)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами		
31. Врач (врач-хирург)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами		
33. Медицинская сестра перевязочной	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения		
34. Медицинская сестра (медицинская сестра палатная)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами		
35. Сестра-хозяйка	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения		
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
36. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
37. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
Операционный блок				
38. Врач (заведующий операционным блоком-врач-специалист)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами		
40. Санитарка	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
Клинико-диагностическая лаборатория				
41. Врач (заведующий клинико-диагностической лабораторией-врач клинической лабораторной диагностики)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
45. Врач (врач-бактериолог)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
46. Биолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
52А. Фельдшер-лаборант (клиническая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
55. Фельдшер-лаборант (клиническая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		

56. Фельдшер-лаборант (клиническая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
57. Санитарка (СПИД, ИФА)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
58. Санитарка (бактериологическая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
59. Санитарка (биохимическая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
60. Санитарка (клиническая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
61. Санитарка (клиническая)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
62. Фельдшер-лаборант (дежурный)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
<i>Административно-хозяйственная часть</i>				
63. Подсобный рабочий	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		

Дата составления: 10.11.2017

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Врио главного врача

(должность)



(подпись)

Коробко Нина Владимировна

Ф.И.О.

28.11.2014

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела кадров

(должность)



(подпись)

Потапова Ольга Иосифовна

Ф.И.О.

28.11.2014

(дата)

Главный бухгалтер

(должность)



(подпись)

Полянская Татьяна Александровна

(Ф.И.О.)

28.11.2014

(дата)

Председатель профсоюзного кабинета, медсестра орг-методического кабинета

(должность)



(подпись)

Бурдудкова Евгения Александровна

(Ф.И.О.)

28.11.2014

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)



(подпись)

Вокина Валентина Александровна

(Ф.И.О.)

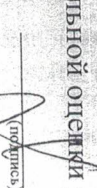
28.11.2014

(дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

4347

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Хоменко Марина Александровна

(Ф.И.О.)

10.11.2017

(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

25.12.17 год

Наименование организации: Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Пожарская центральная районная больница" Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3		класс 4		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	354	22	0	0	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	456	35	0	0	0	0	0	0	0
из них женщины	396	35	0	0	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	13	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника.	Классы (подклассы) условий труда																					
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	Акушерское отделение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	1	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Сестра-хозяйка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Санитарка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Рентгеновское отделение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Санитарка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отделение реанимации и интенсивной терапии	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет

Председатель профсоюзного комитета,
Медсестра орг-методического кабинета

(должность)



(подпись)

Бурндукова Е.А.

(ФИО)

10.01.18.

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)



(подпись)

Вокина В.А.

(ФИО)

20.01.18.

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4347

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Хоменко Марина Александровна

(ФИО)

16.01.2018

(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

25.12.2014 год

Наименование организации: Краевое государственное учреждение здравоохранения "Пожарская центральная районная больница"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Акушерское отделение</i>	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения			
1. Сестра-хозяйка	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
2. Санитарка	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
3. Санитарка	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Рентгеновское отделение</i>	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
4. Санитарка	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Рентгеновское отделение</i>	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
5. Санитарка	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Отделение реанимации и интенсивной терапии</i>	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения			
6. Сестра-хозяйка	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Хирургическое отделение</i>	Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения			
7. Сестра-хозяйка	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
8. Санитарка	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
<i>Клинико-диагностическая лаборатория</i>					
9. Санитарка (СПИД, ИФА)	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

10. Санитарка (баклаборатория) <i>Клинико-диагностическая лаборатория</i>	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
11. Санитарка (биохимическая) <i>Клинико-диагностическая лаборатория</i>	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
12. Санитарка (клиническая) <i>Клинико-диагностическая лаборатория</i>	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
13. Санитарка (клиническая) <i>Терапевтическое отделение</i>	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
17. Сестра-хозяйка	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
18. Санитарка	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
19. Санитарка <i>Педагогическое отделение</i>	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
20. Санитарка <i>Гинекологическое отделение</i>	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
21. Сестра-хозяйка	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		
22. Санитарка	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса		

Дата составления: 16.01.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
Коробко Н.В.

Главный врач
(должность)
(подпись)

Ф.И.О.

16.01.2018
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела кадров
(должность)

(подпись)

Попова С.Ф.

Ф.И.О.

16.01.18
(дата)

Главный бухгалтер
(должность)

(подпись)

Полынская Т.А.

Ф.И.О.

16.01.18
(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

31.10.2018 год

Наименование организации: Краевое государственное учреждение здравоохранения "Пожарская центральная районная больница" Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3		класс 4		
1	2	3	4	5	3.1	3.2	3.3	3.4	10
Рабочие места (ед.)	424	171	4	43	6	7	4	9	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	465	224	9	54	8	142	4	0	0
из них женщин	403	208	0	0	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	16	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																						
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
1	Отделение скорой медицинской помощи																							
1	Старший фельдшер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Фельдшер (фельдшер по приему вызовов и передаче их выездной бригаде)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3А	Фельдшер (фельдшер скорой медицинской помощи)	2	3.2	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	2	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

31.10.2018 год

Наименование организации: Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Пожарская центральная районная больница"

1	2	3	4	5	6
Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, прилегаемые для выполнения	Отметка о выполнении
Отделение скорой медицинской помощи					
Ремизновское отделение					
Центральное стерилизационное отделение					
Инфекционное отделение					
АХЧ					
13. Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Тяжесть: Рационализация рабочих мест и рабочей позы	Снижение времени воздействия фактора Снижение тяжести трудового процесса			
15. Подсобный рабочий	Пищедблок Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Тяжесть: Рационализация рабочих мест и рабочей позы	Снижение времени воздействия фактора Снижение тяжести трудового процесса			
19. Повар	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Тяжесть: Рационализация рабочих мест и рабочей позы	Снижение времени воздействия фактора Снижение тяжести трудового процесса			
20. Повар	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Тяжесть: Рационализация рабочих мест и рабочей позы	Снижение времени воздействия фактора Снижение тяжести трудового процесса			
21. Кухонный рабочий	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Тяжесть: Рационализация рабочих мест и рабочей позы	Снижение времени воздействия фактора Снижение тяжести трудового процесса			
22. Кухонный рабочий	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Тяжесть: Рационализация рабочих мест и рабочей позы	Снижение времени воздействия фактора Снижение тяжести трудового процесса			
Терапевтическое отделение поликлиники					

Акушерско-гинекологический кабинет							
Хирургический кабинет							
49. Врач-хирург	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения					
Травматологический кабинет							
52. Врач-травматолог-ортопед	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения					
53. Медицинская сестра	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения					
Урологический кабинет							
Онкологический кабинет							
Кабинет инфекционных заболеваний							
58. Врач-инфекционист	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения					
59. Медицинская сестра	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения					
Оториноларингологический кабинет							
Офтальмологический кабинет							
Неврологический кабинет							
Кардиологический кабинет							
Дерматовенерологический кабинет							
Фтизиатрический кабинет							
Наркологический кабинет							
Психиатрический кабинет							
74. Врач-психиатр	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения					
75. Медицинская сестра (медицинская сестра участковая)	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения					
Психотерапевтический кабинет							
Кабинет ультразвуковой диагностики							
Кабинет функциональной диагностики							

Физиотерапевтический кабинет						
нет						
94. Медицинская сестра по массажу	Тяжесть: Рационализация рабочих мест и рабочей позы	Снижение тяжести трудового процесса				
95. Медицинская сестра по массажу	Тяжесть: Рационализация рабочих мест и рабочей позы	Снижение тяжести трудового процесса				
Кабинет иммунопрофилактики						
Процедурный кабинет						
98. Медицинская сестра процедурной	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения				
Смотровой кабинет						
Дневной стационар поликлиники						
101. Медицинская сестра процедурной	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения				
Организационно-методический отдел						
Регистратура						
Стоматологический кабинет						
Педиатрическое отделение поликлиники						
Неврологический кабинет						
Процедурный кабинет						
141. Медицинская сестра процедурной	Освещение: Модернизировать систему искусственного освещения	Улучшение качества освещения				
Кабинет иммунопрофилактики						
Медицинский кабинет МБДОУ ПРР № 9						
Отдел закупок						
Отдел по оказанию платных услуг						
Кабинет профилактического осмотра						
ОРИ						
Проектная деятельность (прочие)						

Клинико-диагностическая лаборатория Отделение ПМУ				
--	--	--	--	--

Дата составления: 11.09.2018

Председатель комиссии по проведению оценки условий труда
Коробко Н.В.

Главный врач

(должность)

(подпись)

Ф.И.О.

31.09.2018
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела кадров

(должность)

(подпись)

Потапова О.И.
Ф.И.О.

9.10.2018
(дата)

Начальник ПЭО

(должность)

(подпись)

Мысяковская Т.Ю.
Ф.И.О.

10.10.2018
(дата)

Заведующая КДЛ

(должность)

(подпись)

Олешко Г.Д.
Ф.И.О.

18.10.2018
(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Вокина В.А.
Ф.И.О.

09.10.2018
(дата)

Главная медицинская сестра - председатель профсоюзного комитета

(должность)

(подпись)

Бурндукова Е.А.
Ф.И.О.

09.10.2018
(дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

А.А.З

(Ф.И.О. эксперта)

(подпись)

Сердюк Юлия Юрьевна
Ф.И.О.

11.09.2018
(дата)

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

15.11.2019 год

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах	Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)											
		Класс 1		Класс 2		Класс 3		Класс 4		Класс 3		Класс 4	
всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	3.1	3.2	3.3	3.4	3.1	3.2	3.3	3.4	3.1	3.2	3.3	3.4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	0	0	0	0
Рабочие места (ед.)	58	58	0	20	28	10	0	0	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	101	101	0	43	34	24	0	0	0	0	0	0	0
из них женщины	87	87	0	43	22	22	0	0	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда												Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)				
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды									тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
Бухгалтерия, планово-экономический отдел																									
1	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет		
2	Заместитель главного бухгалтера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет		
3	Начальник планово-экономического	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет		

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

15.11.2019 год

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Бухгалтерия, планово-экономический отдел, 1. Главный бухгалтер	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
Бухгалтерия, планово-экономический отдел, 2. Заместитель главного бухгалтера	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
Бухгалтерия, планово-экономический отдел, 3. Начальник планово-экономического отдела	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
Бухгалтерия, планово-экономический отдел, 4. Экономист	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
Бухгалтерия, планово-экономический отдел, 5. Экономист	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
Бухгалтерия, планово-экономический отдел, 6. Бухгалтер	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
Бухгалтерия, планово-экономический отдел, 7. Бухгалтер	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			

еский отдел,	установить дополнительные светильники.	Условий освещенности			
8. Бухгалтер	Для создания нормальных условий освещенности планово-экономично заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
9. Бухгалтер	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
10. Бухгалтер	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
11. Бухгалтер	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
12. Бухгалтер	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
13. Бухгалтер	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
14. Бухгалтер	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
15. Кассир	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
16. Старший менеджер	Для создания нормальных условий освещенности заменить лампы в светильниках на более мощные, установить дополнительные светильники.	Создание нормальных условий освещенности			
Акушерское отделение, 20. Сестра-хозяйка	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется разработать специальный режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Гинекологическое	Учитывая тяжелые условия труда, с целью	Снижение			

отделение, 21, Сестра-хозяйка	восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется разработать специальный режим труда и отдыха.	вредно воздействия тяжести		
Педиатрическое отделение, 24, Сестра-хозяйка	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется разработать специальный режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести		
Инфекционное отделение, 27, Сестра-хозяйка	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется разработать специальный режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести		
Терапевтическое отделение, 30, Сестра-хозяйка	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется разработать специальный режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести		
Хирургическое отделение, 34, Сестра-хозяйка	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется разработать специальный режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести		
Отделение ранимации и интенсивной терапии, 37, Сестра-хозяйка	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется разработать специальный режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести		
Приемное отделение, 38, Врач-терапевт	Для снижения риска заражения возбудителями инфекций строго соблюдать требования руководящих документов, инструкций, правила личной гигиены, использовать соответствующую защитную одежду.	Снижение вредного воздействия биологического фактора		
Приемное отделение, 39, Врач-педиатр	Для снижения риска заражения возбудителями инфекций строго соблюдать требования руководящих документов, инструкций, правила личной гигиены, использовать соответствующую защитную одежду.	Снижение вредного воздействия биологического фактора		
Отделение скорой медицинской помощи, 40, Медицинская	Для снижения риска заражения возбудителями инфекций строго соблюдать требования руководящих документов, инструкций, правила личной гигиены, использовать соответствующую	Снижение вредного воздействия биологического фактора		

сестра выездной бригады скорой медицинской помощи	защитную одежду	фактора		
Отделение скорой медицинской помощи, 40. Медицинская сестра выездной бригады скорой медицинской помощи	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности		
Медицинской помощи	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести		
Отделение скорой медицинской помощи, 41. Водитель (УАЗ г/н Е 403 НК)	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести		
Отделение скорой медицинской помощи, 42. Водитель (УАЗ г/н Е 404 КН)	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести		
Отделение скорой медицинской помощи, 43. Водитель (УАЗ г/н Н 541 НТ)	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести		
Отделение скорой медицинской помощи, 44. Водитель (УАЗ Е 390 НК)	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести		
Отделение скорой медицинской помощи, 45. Водитель (Land Cruiser г/н А 918 СК)	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести		
Участковая больница с. Красный Яр, 48. Врач терапевт общей практики	Для снижения риска заражения возбудителями инфекций строго соблюдать требования руководящих документов, инструкций, правила личной гигиены, использовать соответствующую защитную одежду.	Снижение вредного воздействия биологического фактора		

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный врач
(должность)



(подпись)

Коробко Нина Владимировна
(ФИО)

15.11.19
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного врача
(должность)


(подпись)

Чернова Надежда Ивановна
(ФИО)

05.11.19
(дата)

Специалист по охране труда
(должность)


(подпись)

Вокина Валентина
Александровна
(ФИО)

01.10.19
(дата)

Председатель профсоюзного комитета
(должность)


(подпись)

Бурундукова Евгения
Александровна
(ФИО)

08.10.19
(дата)


Начальник ПЭО
(должность)


(подпись)

Мысяжковская Татьяна
Юрьевна
(ФИО)

11.11.2019
(дата)

Начальник отдела кадров
(должность)


(подпись)

Потапова Ольга Иосифовна
(ФИО)

05.10.19
(дата)

Главный бухгалтер
(должность)


(подпись)

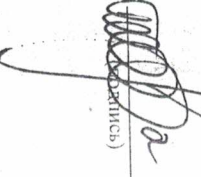
Полинская Татьяна
Александровна
(ФИО)

11.11.19.
(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

128

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Чертовских Андрей
Владимирович
(ФИО)

12.08.2019
(дата)